

«В регистр»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЮГОРСКА

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| от [Дата документа] | № [Номер документа] |

О внесении изменений в постановление

администрации города Югорска

от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении

Положения об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных образовательных

организаций города Югорска,

подведомственных Управлению

образования администрации города Югорска»

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации города Югорска от 06.10.2025 № 1931-13-п «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений города Югорска»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Югорска от 28.12.2023 № 1907-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Югорска, подведомственных Управлению образования администрации города Югорска» (с изменениями от 09.02.2024 № 189-п, от 22.03.2024 № 446-п, от 06.05.2024 № 743-п, от 24.05.2024 № 862-п, от 27.09.2024 № 1619-п, от 23.12.2024 № 2252-п, от 29.01.2025 № 110-п, от 28.08.2025 № 1639-13-п) следующие изменения:
	1. Таблицу 1 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | архивариус; делопроизводитель; комендант | 17 680 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 18 506 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник | 18 011 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 18 836 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | шеф-повар; заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 19 828 |
| 3. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень | бухгалтер; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт | 19 828 |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 20 819 |
| 3.3. | 3 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 21 811 |
| 3.4. | 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 22 967 |
| 3.5. | 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 24 123 |

».

* 1. В таблице 2 пункта 7:
		1. Строку 1.1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 1. 349
 |

».

* + 1. Строки 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | младший воспитатель | 18 176 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения | 19 166 |

».

* + 1. Строки 3.1- 3.4 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 22 032 |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень | инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог | 22 140 |
| 3.3. | 3 квалификационный уровень | воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования | 22 248 |
| 3.4. | 4 квалификационный уровень | педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 23 382 |

».

* + 1. Строку 4.1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.1. | 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу | 23 958 |

».

* 1. Таблицу 3 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационный уровень | Наименование профессий | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих](https://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0) | 16 525 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих](https://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0) | 17 349 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих](https://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0) | 18 176 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих](https://internet.garant.ru/document/redirect/108186/0) | 19 166 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников) | 20 158 |

».

* 1. Таблицу 3.1 пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | инструктор по гигиеническому воспитанию | 1. 34
 |

».

* 1. В таблице 4 пункта 9:
		1. Строки 1-6 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | специалист по закупкам [**1**](#sub_1011) | 19 828 |
| 2. | старший специалист по закупкам, консультант по закупкам  [**1**](#sub_1011) | 21 811 |
| 3. | работник контрактной службы, контрактный управляющий  [**1**](#sub_1011) | 23 958 |
| 4. | ассистент по оказанию технической помощи [**2**](#sub_1022) | 18 176 |
| 5. | специалист по охране труда [**3**](#sub_1033) | 20 819 |
| 6. | специалист по кадрам [**4**](#sub_1044) | 19 828 |

».

* + 1. Строку 7 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7. | советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями [**5**](#sub_1055) | 23 382 |

».

* + 1. Строку 8 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8. | специалист административно-хозяйственной деятельности [**6**](#sub_1011) | 19 828 |

 ».

* + 1. Строку 9 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9. | преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины [**7**](#sub_1011) | 23 382 |

».

* 1. Пункт 10 признать утратившим силу.
	2. В пункте 17:
		1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

* + 1. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

* 1. В таблице 7 пункта 18:
		1. Строки 6.13-6.15 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.13. | за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» | в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |
| 6.14. | за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» | в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |
| 6.15. | за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |

 ».

* + 1. После строки 6.15 дополнить строкой 6.15.1 следующего содержания:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.15.1. | за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» | в размере 1100 рублей на ставку заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |

».

* 1. Таблицу 9 пункта 25 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | 0 - 60% | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам | ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности |
| 0 - 60%(для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу |
| до 15%(для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 10000 рублей | присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации | единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности |
| 7000 рублей | присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации |
| 5000 рублей | присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа |
| 3000 рублей | присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа)автономного округа |
| 7000 рублей | присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак) |
| 3000 рублей | присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота) |
| 1.2. | Выплата за качество выполняемой работы | 0 - 60%(для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно |
| 0 - 60% | специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности |
| 0 - 2 (окладов) должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности | единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 1.3. | Выплата по итогам работы за год | 0-2 (окладов) должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/document/redirect/108125/62), процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | 1 раз в год |
| 1.4. | Выплата по итогам работы за месяц | 0 - 10% | работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 1.5. | Доплата за квалификационнуюкатегорию педагогическимработникам | 15% от оклада(должностногооклада), ставкизаработнойплаты  | за высшуюквалификационнуюкатегориюпедагогическимработникам | ежемесячно |
| 10% от оклада(должностногооклада), ставкизаработнойплаты | за первуюквалификационнуюкатегориюпедагогическимработникам |
| 1.6. | Ежемесячное денежное вознаграждение | 5000 рублей | советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | ежемесячно за счет средств федеральногобюджета |

».

* 1. Таблицу 10 пункта 27 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Тип образовательной организации | Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный [**\***](#sub_1165) | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Дошкольная образовательная организация | до 400 чел. | 44 762 |
| от 401 чел. до 800 чел. | 55 952 |
| от 801 чел. до 1200 чел. | 61 548 |
| 1201 чел. и выше | 72 738 |
| 2. | Общеобразовательная организация | до 350 чел. | 55 952 |
| от 351 чел. до 950 чел. | 61 548 |
| от 951 чел. до 2000 чел. | 72 738 |
| 2001 чел. и выше | 83 928 |

».

* 1. Таблицу 11 пункта 28 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Тип образовательной организации | Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный [**\***](#sub_1165) | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Дошкольная образовательная организация | до 400 чел. | 40 286 |
| от 401 чел. до 800 чел. | 50 357 |
| от 801 чел. до 1200 чел. | 55 393 |
| 1201 чел. и выше | 65 464 |
| 2. | Общеобразовательная организация | до 350 чел. | 50 357 |
| от 351 чел. до 950 чел. | 55 393 |
| от 951 чел. до 2000 чел. | 65 464 |
| 2001 чел. и выше | 75 536 |

».

* 1. Пункт 34 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество).».

* 1. Дополнить пунктом 37.7 следующего содержания:

«37.7. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании города Югорска и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Югорска.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Установить, что пункты 1.2.3, 1.5.2, 1.5.4 настоящего постановления вступают в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2026.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Глава города Югорска** |  **ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН** **ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**Сертификат [Номер сертификата 1]Владелец [Владелец сертификата 1]Действителен с [ДатаС 1] по [ДатаПо 1] |  **А.Ю. Харлов** |